



Kirchenpflege im Furttal

Informationen für Interessenten/innen
an einem Amt in der Kirchenpflege
2022 - 2026

Die Reformierte Kirche Furttal ist eine attraktive, lebendige Kirchengemeinde mit rund 6'500 Mitgliedern umfasst aus den vier Politischen Gemeinden Buchs, Dänikon, Dällikon und Regensdorf.

Die Kirchenpflege

Die Kirchenpflege berät, entscheidet und vollzieht die ihr übertragenen Geschäfte der Kirchengemeinde. Sie führt die Kirchengemeinde strategisch. Die Kirchenpflege konstituiert sich mit Ausnahme der Präsidentin oder des Präsidenten selber. Dies sind die Aufgabenbereiche der Kirchenpflege:

*Finanzen
Liegenschaften
Personelles
Kommunikation
Freiwillige*

*Diakonie
Gottesdienst und Musik
Bildung
Erwachsenenbildung
Ökumene, Mission und
Entwicklungshilfe*

Die Kirchenpflege ist eine Kollegialbehörde. Sie trägt die Verantwortung gemeinsam und vertritt ihre Entscheide als Einheit nach aussen.

Aufgaben

- Strategische Führung des eigenen Aufgabenbereichs im Sinne der von der Kirchenpflege als Gesamtbehörde festgelegten Vorgaben und Ziele
- Teamarbeit in der Kirchenpflege und Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden der Kirche
- Regelmässige Teilnahme an Kirchenpflegesitzungen, Kirchgemeindeversammlungen und Anlässen der Kirchengemeinde
- Leitung von oder Mitglied in zugewiesenen Kommissionen und Arbeitsgruppen
- Vorbereitung und Vertretung von Geschäften des eigenen Zuständigkeitsbereichs zuhanden der Kirchenpflege, der Kirchgemeindeversammlung oder bei Abstimmungen
- Zusammenarbeit mit anderen Kirchengemeinden und Gremien
- Teilnahme an Weiterbildungs- und Informationsveranstaltungen im Aufgabenbereich
- Repräsentationsaufgaben

Anforderungen

Die Aufgaben einer Kirchenpflegerin/eines Kirchenpflegers sind vielseitig. Die Mitglieder dieser Behörde sollten über folgende Anforderungen verfügen:

- Mitglied der Evangelisch-reformierten Landeskirche Zürich und Interesse am kirchlichen Geschehen.
- Fähigkeit, zum strategischen Denken
- Fähigkeit, Probleme zu erkennen und aktiv zu deren Lösung beizutragen
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden in allen Bereichen
- Führungserfahrung (von Vorteil)
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Zeitliche Flexibilität und Verfügbarkeit, Ca. 450-600 Stunden pro Jahr, teilweise auch tagsüber (15%-20%)
- IT-Kenntnisse und guter Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das bringen Sie mit

- Freude am Umgang mit Menschen
- Offenheit, Interesse, Motivation
- Kommunikationsfähigkeit
- Team- und Konsensfähigkeit
- Loyalität
- Selbständigkeit
- Belastbarkeit und Konfliktfähigkeit
- Verschwiegenheit, Diskretion

Für die Arbeit in der Kirchenpflege wird eine jährliche Pauschalentschädigung ausbezahlt.

Für weitere Informationen melden Sie sich bitte bei unserem Kirchgemeindepräsidenten Peter Randegger, Telefon: 044 520 44 71